

荆州市总工会

齐心协力 踔厉奋发 在加快建设江汉平原高质量发展示范区中 谱写工会新篇章

——在荆州市工会第六次代表大会上的报告

2023年10月24日

各位代表、同志们：

现在，我代表荆州市总工会第五届委员会向大会报告工作，请予审议。

荆州市工会第六次代表大会，是在全市上下立足新时代、迈向新征程、勇担新使命、推动新发展的关键时期召开的一次十分

重要的会议。大会的主题是：高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面贯彻落实党的二十大精神，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，全面落实全心全意依靠工人阶级根本方针，认真落实中国工会十八大、省第十二次党代会、省工会十四大的决策部署以及市委、市政府各项工作要求，齐心协力、踔厉奋发，团结带领百万职工群众在加快建设江汉平原高质量发展示范区中谱写工会新篇章！

一、过去五年的主要工作和实践总结

五年来，市委高度重视工人阶级和工会工作，全面贯彻落实全心全意依靠工人阶级根本方针，定期听取工会工作汇报，加强和改善对工会的领导，为全市工运事业把关定向；市政府进一步健全落实政府和工会联席会议制度，出台了一系列维护职工合法权益、促进产业工人队伍建设改革的政策和举措，为全市工会工作创新发展赋予了更多的资源和手段；全市广大职工砥砺奋进、勇毅前行，以强烈的主人翁意识和饱满的劳动热情，积极投身经济建设主战场、奋斗在创新创造最前沿，充分展现了工人阶级磅礴力量和时代风采；全市各级工会组织紧紧围绕市委、省总工会工作部署，在强化职工思想政治引领、动员职工建功立业、维护职工合法权益、提升职工队伍素质、当好职工群众“娘家人”等方面，做了大量卓有成效的工作，打造了“职工素质提升大讲堂”等一批有影响、有地位的工作品牌，圆满完成了荆州市工会第五次代表大会确定的各项目标任务。

五年来，我们始终坚定正确政治方向，传党音、凝共识，忠诚捍卫“两个确立”更加自觉。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，完善理论学习制度，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育，引导广大职工和工会干部系统学、深入学，不断夯实“两个确立”的思想政治根基，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。围绕党的十九大、二十大、改革开放40周年、新中国成立70周年、中国共产党成立100周年等重要时间节点，以“文艺+宣讲+N”的形式，广泛开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育，推动习近平新时代中国特色社会主义思想进企业、进车间、进班组640余场次，覆盖职工群众35万人次；严格落实意识形态工作责任制，充分发挥工会网络阵地作用，强化正确舆论引导，团结职工群众唱响主旋律。

五年来，我们始终围绕全市工作大局，谋发展、聚合力，服务荆州高质量发展成效明显。围绕脱贫攻坚，累计筹资1800多万元开展“职工爱心消费”帮扶活动，带动全市职工群众购买农副产品超5亿元。为打赢疫情防控人民战争，组织广大工会干部冲到抗疫前线日夜奋斗、沉到社区志愿服务；筹资1300多万元慰问援荆医疗队、抗疫工作者和企业职工1.5万人次；配合省总工会采购价值350万元物资紧急支援上海疫情防控。为助力打好“四大会战”，各级工会组织充分发挥职能优势，积极开展“十问十帮”、优化营商环境等工作，累计投放工会贴息“鄂工

贷” 2.3 亿元，帮助 1500 多名下岗离岗职工创业就业，返还近 2000 万元工会经费，惠及 2500 余户小微企业。

五年来，我们始终紧扣工运时代主题，广搭台、强技能，职工建功立业热情有效激发。扛牢工会牵头责任，探索建立产业工人培训、竞赛、评价、激励、支撑“五大体系”，创建产业工人培训基地 9 家，产业工人思想政治引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等五大改革任务有效落实，改革成果在《工人日报》头版刊登。聚焦“4611”现代产业体系，每年组织开展百万职工、千家企业、百个工种“建功新时代、奋进新征程”主题劳动和技能竞赛。连续五年举办全市职工创新创业大赛，涉及 10 多个领域、470 多个项目，其中 1 个项目获全省大赛“十佳”创新奖，12 个项目获得优秀奖。大力弘扬“三个精神”，建成职工（劳模、工匠）创新工作室 533 家，推荐选树“荆楚工匠”14 人，表彰“荆州工匠”39 人，评选市级以上劳动模范和先进工作者 264 人，市级以上五一劳动奖状 155 个、市级以上五一劳动奖章 314 人、市级以上工人先锋号 231 个，奏响了“咱们工人有力量”的时代强音。

五年来，我们始终履行工会主责主业，建机制、促和谐，依法维护职工权益成效显著。争取市政府出台《荆州市推进新就业形态劳动者权益保障工作实施方案》，全面推进集体合同和民主管理制度，在全省率先建立产业工人薪酬激励机制，百人以上非公有制企业签订集体合同率达 90% 以上，规模以上企业建制率达

92%以上。开展全市职工代表提案征集评选活动，500多个职工代表提案获奖。建立工会法律服务律师团，健全“人社+工会”劳动争议裁调机制，推进“法院+工会”诉调对接工作实现市县两级全覆盖，五年共受理劳动争议案件1200多件，调解成功率超过50%；持续开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动150余场次。贯彻总体国家安全观，完善全市维护劳动领域政治安全工作机制，每年集中开展劳动纠纷大走访、大排查、大化解行动，充分发挥工会安全生产监督作用，切实将问题化解在基层、解决在萌芽状态，维护职工队伍和社会大局和谐稳定。

五年来，我们始终秉持用心用情理念，办实事、优服务，职工群众生活品质不断提升。联合人社等部门开展“春风送岗”活动百余场次，提供岗位9万余个；筹集1400多万元开展“送清凉、送健康、送安全”活动，惠及30多万名职工；筹集841万元开展“爱心成就梦想·金秋助学”行动，资助2600余名困难家庭学生；筹资3600多万元，开展“两节”送温暖活动，走访慰问困难职工4.7万人次。持续关爱建档困难职工，累计筹资发放2658万元困难职工补助金，帮扶2947户困难家庭。开展女职工“两癌”免费筛查10万多人次，组织“荆生荆世·会聚良缘”婚恋服务活动，惠及2.1万名单身青年职工。总投资1.8亿元的荆州工人文化宫项目全面投入运营，筹资605万元推进县市区文化宫建设。全市累计建成“工会驿站”近200个、爱心母婴

室 65 个、职工心灵护航加油站 40 个，职工书屋、劳模书架 1065 个，多个服务站点被授予全国总工会“最美工会户外劳动者服务站点”“省级示范司机之家”称号。

五年来，我们始终树立大抓基层导向，打基础、补短板，工会组织基层堡垒持续夯实。按照“党建带工建、工建服务党建”的总体要求，扎实开展“建会建家·共同缔造”行动，推进工会组织和工会服务工作向村（社区）、新就业形态群体等延伸，建立村（社区）工会组织 1669 个、共享职工之家 33 个，组织 5.9 万余名新就业形态劳动者加入工会组织。紧扣工会工作“六有”目标，培育选树工会规范化建设优秀单位 167 家，达标单位 152 家，评选市级模范职工之家 46 个、最美娘家人 30 名。扎实推进“县级工会加强年”及“强基层、补短板、增活力”行动，为困难基层工会赠送价值 300 多万元办公用品，统筹下拨工会专项工作经费、发放社会化工作者工资和基层工会主席津贴 2400 多万元，五年共轮训基层工会干部 1 万多人次。

五年来，我们始终贯彻从严从实要求，守初心、正风纪，工会系统党的建设扎实推进。坚持以党的政治建设为统领，严格落实党建工作主体责任，扎实开展党风廉政建设宣传教育，自觉接受派驻纪检监察组监督，抓好巡察整改工作，推进全面从严治党向纵深发展。严格执行中央八项规定及其实施细则精神，持续加强对工会系统重点领域、关键环节的监督检查，规范工会财务资产管理，工会经费依法收缴工作取得重大突破，机关规范化正规

化建设得到加强。扎实开展“形式主义、官僚主义突出问题集中整治活动”“违规吃喝问题专项整治行动”、党员干部“下基层、察民情、解民忧、暖民心”实践活动和工会干部“四联三促”行动，引导工会干部树新风、接地气，工会干部的作风得到有效转变，工会组织的凝聚力和战斗力进一步增强。

同志们！五年砥砺奋进，成绩来之不易。所有成绩的取得，根本在于有习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引，在于市委市政府、省总工会和社会各界的领导支持、鼎力相助，在于全市百万职工群众和工会工作者的辛勤耕耘、不懈奋斗。在此，我代表市总工会第五届委员会并以本次大会的名义，向长期以来关心、支持工会工作的各级领导和社会各界，工会历届老领导、老同志，以及全市广大职工、工会干部表示衷心的感谢，并致以崇高的敬意！

成绩弥足珍贵，经验启示未来。回顾五年来的奋斗历程，我们更加深刻体会到：

必须始终坚持党的全面领导。坚持党对工会工作的领导是做好工会工作的政治原则和根本保证。我们只有坚决贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，才能始终保持工会工作正确的政治方向。

必须强化思想政治引领。加强职工群众思想政治工作是党赋

予工会组织的政治责任。我们只有坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，通过职工喜闻乐见的形式，推动党的创新理论“飞入寻常百姓家”，才能切实担当起团结引领职工群众听党话、跟党走的政治责任，筑牢团结奋斗的共同思想基础。

必须围绕中心服务大局。党的中心任务就是中国工人运动和工会工作的主题和方向。我们只有把自身的工作与党领导的伟大事业紧密联系在一起，在大局下思考、在大局下行动，自觉服从大局、坚决维护大局，找准服务加快建设江汉平原高质量发展示范区的切入点、着力点，才能更好地激励广大职工群众积极投身全面建设社会主义现代化国家的伟大实践。

必须坚持党的群众路线。工会组织最大的优势是密切联系职工群众，最大的危险是脱离职工群众。我们只有站稳职工立场，从职工群众实际需求出发，面对面、心贴心、实打实做好职工群众工作，切实履行好维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责，才能打动人心、温暖人心、影响人心、赢得人心。

必须深化工会改革创新。改革创新是发展的不竭动力源泉。我们只有紧跟国家治理体系和治理能力现代化步伐，始终保持和增强政治性、先进性、群众性的工会改革方向，坚持系统观念，增强统筹意识，着力破除制约全市工会工作高质量发展的体制机制障碍，才能将工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力。

回顾过去的五年，我们虽然收获了发展的丰硕成果，但也要

更加清醒地认识到，全市工会工作离上级要求和广大职工群众的期盼还有一定的差距和不足，主要表现在：职工思想政治引领的针对性实效性不够，影响力需要进一步增强；维权服务不能充分满足职工群众多样化需求，广度、深度、精准度有待提高；新就业形态领域建会入会覆盖不够，“小三级”工会组织活力有待进一步激发；工会组织的改革创新有待深化，数字化转型需要加快步伐；部分基层工会干部主动担当作为、狠抓工作落实的劲头不足，专业素养、创新能力有待进一步提高，等等。对此，我们必须高度重视，下大决心、花大力气，切实加以解决。

二、今后五年工会工作的总体要求

今后五年是工会组织大有可为、大有作为的关键时期。党的二十大锚定了以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟目标，习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述开辟了新时代党的工运理论新境界，中国工会十八大报告对未来五年工会工作指明了方向，省第十二次党代会赋予荆州建设江汉平原高质量发展示范区的历史使命，市委市政府牢牢把握战略定位，以量的较快增长和质的有效提升加快推动示范区建设成势见效，为全市工会干部和职工群众提升新技能、助力新跨越提供了新机遇新舞台。

今后五年全市工会工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，严

格落实市委、省总工会各项工作要求，坚持以忠诚党的事业、竭诚服务职工为己任，以增强政治性、先进性、群众性为主线，以工会改革创新为动力，持续提高引领力、组织力、服务力，充分发挥党联系职工群众的桥梁和纽带作用，团结引领全市广大职工群众大力推进中国式现代化荆州实践，为加快建设江汉平原高质量发展示范区贡献工会力量。

今后五年，全市工会要把握新要求、履行新使命，奋力开创工会工作新局面。

要坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，教育引导广大职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚定不移听党话，矢志不渝跟党走。

要大力弘扬“三个精神”，奏响劳动建功主旋律。充分发挥劳模工匠的精神引领、典型示范作用，组织动员广大职工当好主力军、奋进新征程、建功新时代、绽放劳动美，加快推进江汉平原高质量发展示范区建设，奋力谱写全面建设社会主义现代化国家荆州篇章。

要致力畅通“最后一公里”，提高维权服务质效。树牢以职工为中心的工作导向，主动融入“共同缔造”工作大局，进一步健全劳动关系协调机制，强化维护劳动领域政治安全体系和能力建设，进一步扎牢织密服务职工体系网络，着力构建“15分

钟职工服务圈”，打造工会维权服务“升级版”。

要切实“强三性、去四化”，推进工会改革创新。坚持自信自强、守正创新，围绕破解机制性障碍、结构性矛盾、政策性问题，创新组织体制、运行机制、方式方法，推动理念创新、实践创新、制度创新，焕发工会组织生机活力，推进产业工人队伍建设改革工作走深走实，不断提高工会工作整体水平。

要始终牢记“两个永远在路上”，全面从严治党管会。以党的政治建设为统领，贯彻全面从严治党各项要求，强化正风肃纪，勇于自我革命，不断推进作风建设常态化、长效化，大力营造风清气正、干事创业的良好政治生态，坚定不移把全面从严治党管会向纵深推进，为党的工运事业和工会工作提供坚强保障。

三、在加快建设江汉平原高质量发展示范区中谱写荆州工会新篇章

（一）牢牢把握政治方向，增强责任担当，在凝聚职工思想共识上实现新提升

1. 坚定不移用党的创新理论武装职工。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，全面贯彻落实党的二十大精神，深入学习贯彻《习近平关于工人阶级和工会工作论述摘编》、中国工会十八大精神，谋划好、组织好、落实好工会系统主题教育活动，教育引导广大工会干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实提升政治判断力、政治领悟力、政治执行

力。组建各级劳模工匠（职工）宣讲队，以“职工素质提升大讲堂”为载体，持续开展党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想等党的创新理论“五宣五讲五进”活动，推动党的路线方针政策走深走实，走到职工身边、走进职工心里，不断增强广大职工对党的领导和中国特色社会主义制度的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。

2. 坚定不移用理想信念引领职工。充分运用线上线下平台载体，广泛开展以职业道德为重点的“四德”建设和精神文明创建活动，引导职工群众不断增强践行社会主义核心价值观的自觉性。推进湘鄂西、周老嘴等工运旧址寻访，建设陶静轩职工爱国主义教育基地，把红色精神、红色基因、红色血脉融入职工思想政治工作，用共同理想信念团结引领职工群众。借助主流媒体、新媒体等平台以及工人文化宫、职工书屋等服务载体，通过演讲比赛、知识竞答、读书分享、文艺宣讲等寓教于乐的活动形式，深入开展“中国梦·劳动美”“劳动创造幸福”主题宣传教育，汇聚广大职工昂扬奋进的磅礴力量，进一步筑牢职工群众齐心协力、踔厉奋发的思想根基。

3. 坚定不移用先进文化培育职工。推进“荆江”系列职工文化品牌建设，广泛开展职工运动会、文艺展演、职工读书节、职工书画摄影作品展等系列职工文化体育活动，创作一批讴歌时代精神、礼赞劳动者风貌的精品节目，常态化开展送文化下基层活动，积极构建“工”字职工文化服务体系，点燃职工群众干

事创业激情。搭建“互联网+职工文化”展示交流平台，推动职工文化网络化传播，实行“网、微、视、抖”联运，打造职工融媒体宣传矩阵。把牢意识形态工作主动权，健全网络舆情应急处置制度，做好重大活动和热点问题、突发事件的网上舆论引导，持续开展“网聚职工正能量 争做中国好网民”主题活动，培育健康文明、昂扬向上的职工文化。

（二）牢牢把握时代主题，聚焦中心大局，在引领职工建功立业上彰显新担当

1. 用更实举措服务产业工人大军。紧扣产业工人队伍建设改革重点任务，履行工会牵头抓总责任，争取党委领导、政府支持、各方配合，集中精力抓重点、补短板、强弱项，推动产业工人队伍建设改革向基层延伸，每年选树一批改革典型项目、培育一批改革示范项目、跟踪一批改革试点项目，及时总结改革成果、推广典型经验、组织培训研讨，提升改革能力，逐步实现“繁星满天、连点成片”的改革落实效应。推动落实产业工人参与分配的权利，鼓励企业改革工资分配制度，实现多劳者多得、技高者多得，畅通技术工人成长成才通道，推动落实高技能人才与专业技术人员职业发展贯通机制和“新八级”职业技能制度，带动越来越多产业工人精研技艺、苦练本领、提高技能。

2. 在更广领域组织职工建功立业。聚焦全市“四化同步”发展，发挥重点工程、重点项目、重点企业、重点工业园区的示范带动作用，每年组织百万职工广泛深入开展“建功‘十四

五’、奋进新征程”主题劳动竞赛，推动形成市、县、企业（产业）三级协调联动的生动竞赛局面。聚焦“4611”现代产业体系，围绕全市农产品加工、纺织服装、智能装备、现代化工、特色文旅等五大主导优势产业，每年举办涵盖100个工种、1000家企业参与的职工职业技能竞赛不少于30场次，不断增强技能竞赛的吸引力和实效性，提升广大职工技能素质，为推动城市和产业集中高质量发展贡献力量。

3. 搭更好平台激发创新创造活力。完善劳模评选表彰管理办法，常态化开展选树劳模先进活动，每五年选树一批劳动模范和先进工作者，每两年培育选树10名“荆州工匠”，每年通过技能大赛评选一批市五一劳动奖；在中心城区建设一批劳模（工匠）主题公园、劳模（工匠）公交车、劳模（工匠）路（街）、劳模（工匠）展示馆等场所；开展“劳模工匠进校园”“劳模工匠助企行”等活动，让劳动光荣、技能宝贵、创造伟大在全社会蔚然成风。每年举办一次全市职工创业创新大赛，开展60个“五小”优秀成果展示活动，命名30名“带徒名师”和60名“学习型职工”、创建市级示范性工作室20家。积极探索创建跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟不少于9家，引导企业充分发挥技术创新主体作用，加快建立健全企业主导产业技术创新的机制，切实激发创新活力、释放创造潜力。

（三）牢牢把握工作主线，履行基本职责，在提升职工生活品质上展现新作为

1. 持续做实依法维权工作。推动协调劳动关系“三方四家”机制建设，健全以职代会为基本形式的企事业单位民主管理制度，保障职工参与管理和监督的民主权利；深化平等协商和集体合同制度，推进职工与用人单位普遍签订“1+3”集体合同，确保百人以上企业集体协商建制率动态保持在80%以上。推进工会系统12351维权热线建设，加强工会信访问题源头治理，完善“法院+工会”“人社+工会”劳动争议调解机制，形成劳动争议多元化解工作格局。坚持突出重点、预防为主，建立健全新就业形态劳动者权益保障、农民工集体讨薪、破产企业职工安置等劳动关系矛盾预防和调处机制。贯彻总体国家安全观，积极参与平安荆州建设，压实工会维护劳动领域政治安全工作责任，加强劳动关系发展态势监测和分析研判，常态化开展职工队伍稳定风险隐患排查化解工作，不断提高防范化解劳动领域重大风险能力，有力保障职工队伍稳定和社会和谐安定。

2. 持续做优职工服务项目。加快构建以精准帮扶、普惠性服务为重点的工会服务职工体系，扎实推进职工生活品质提升工程试点工作。巩固城市困难职工解困脱困成果，坚持帮扶常态化、建档动态化、即建即救助，全力做好困难职工建档帮扶工作。叫响做实工会服务“四季歌”，五年投入资金不少于5000万元。推进就业创业，五年配合人社等部门开展送岗招聘行动不少于250场次；加大就业帮扶力度，积极做好工会会员小额担保贷款（鄂工贷）发放工作，支持职工自主创业；开展“金蓝领”

职业技能培训，做实育婴师技能提升、就业基地建设等项目。扎实开展“尊法守法·携手筑梦”法治宣传和公益法律服务行动，五年开展法律服务活动不少于300场次；深入开展女职工“两癌”筛查、安康保险等健康关爱行动；拓展“荆生荆世·会聚良缘”工会婚恋服务品牌，开展线上线下相亲交友活动，帮助单身青年职工解决婚恋问题。

3. 持续做强工会服务阵地。大力推进党委政府部门、行业企业和社会组织的服务站点与工会驿站等服务阵地融合共建，构建市、县（区）、街道（乡镇）、村（社区）四级服务网络。按照全国总工会“双15工程”工作目标，不断提升对新就业形态劳动者和农民工群体的服务质效。五年新建工会爱心驿站、司机之家、职工之家等200个，爱心母婴室70个、职工子女爱心托管班100个、职工心灵加油站50个、市级职工书屋100个，援建300个职工书屋。推动工会服务阵地从回归主业向做优主业、服务大局转变，建好管好工人文化宫、职工服务中心等服务职工综合体，强化职工教育、培训、维权、服务等功能，实现工会服务阵地提档升级，为职工提供多层次、差异化的优质服务。

（四）牢牢把握发展机遇，深化改革创新，在强化工会自身建设上激发新动能

1. 着力夯实基层基础。以“建会建家·共同缔造”为抓手，推进建会服务重点向25人以下非公有制企业拓展，带动小微企业能建尽建，推动百人以上新就业形态企业和劳动者建会入会率

均达 90% 以上。加强“小三级”工会组织建设，推动有条件的村（社区）普遍建立工会组织。积极探索网上工会建设，加大建会入会力度，不断扩大工会“朋友圈”。实施“大抓基层三年行动”，建立完善领导干部联系基层制度，加强调研指导力度。针对基层缺经费、缺阵地、缺工作人员等难题，给予基层更多的项目、政策和资金支持，逐步提升社会化工会工作者待遇，加强基层工会干部教育培训，每年轮训工会干部不少于 2000 人次。持续优化考评机制、改进考评方式、强化结果运用，真正发挥“职工说了算”考评工作的“风向标”和“助推器”作用；全面落实“党建带工建、工建服务党建”工作机制，推进工建与党建同步谋划、同步实施、分类指导，形成相互联动、齐抓共管的工作格局。

2. 着力打造工作品牌。长期以来，全市各级工会组织在实践中不断探索创新，形成了“中国梦·劳动美”“职工素质提升大讲堂”等思想引领工作品牌，创建了职代会“三项制度”、工资集体协商“双要约”“职工议事”等维权工作品牌，塑造了“荆州月嫂”“荆生荆世·会聚良缘”等关爱服务品牌，未来五年要赋予这些品牌新的灵魂，久久为功、常抓不懈，打造成全国、全省有影响的优质品牌。新发展阶段，全市各级工会组织要把握“网约配送员、网约车司机、货车司机、快递员”等新就业形态劳动者、农民工、单身青年职工等重点服务群体的特点，以建会入会、权益维护、帮扶救助、教育培训、文体娱乐等为主

要内容，塑造专项工作品牌。坚持“想职工之所想，急职工之所急，办职工之所盼”工作思路，聚焦职工的合理需求，把工作触角延伸到“最后一公里”，把工作重心下移到街道、村组、社区，切实解决职工急难愁盼问题，从生动鲜活的基层实践中汲取智慧，创建和做实荆州工会工作服务品牌。

3. 着力完善工作格局。着力打造“N+工会”工作模式，形成党委重视、政府支持、各界配合、工会运作、职工参与的“横向到边，纵向到底”的“十”字工作格局。以服务大局、服务发展、服务职工为导向，坚持科学化布局、常态化投入、多元化服务，全面推进服务阵地网络化、服务资源一体化、服务活动多样化，切实提升全市工会服务效能。加快推进全市智慧工会建设，以职工服务提质、为基层减负赋能为目标，优化“指尖上的工会服务”，形成网上网下深度融合、互联互动的工会工作新格局。

（五）牢牢把握总体要求，强化党的建设，在落实全面从严治党上迈上新台阶

1. 加强党的政治建设。坚持以党的政治建设为统领，全面加强工会系统党的建设，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，进一步坚定理想信念、锤炼党性。严格执行重大事项请示报告制度，做到重大问题、重要事项、重点工作进展情况及时请示报告，把党的领导落实到工会工作各方面、全过程。严肃党内政治生活，从严落实党建工作主体责任。坚持把

落实巡察整改工作作为工会系统自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的重要契机，狠抓整改落实，推进全面从严治党管会向纵深发展。

2. 加强党风廉政建设。始终坚持把党风廉政建设和反腐败工作纳入重要议事日程，系统化常态化开展政治生态分析研判工作，组织开展党风党纪教育和普纪普法教育，引导广大工会系统党员干部明红线、守底线，不断弘扬廉洁文化，涵养清风正气。健全完善资金资产管理体系，推进工会常态化经审监督体系建设，强化上级工会在财务、资产、经审领域对下一级工会的监督检查，促进工会各项经济活动规范运行，从源头惩治和预防腐败，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

3. 加强干部作风建设。坚持开展大调研，持续提升工会干部调研能力，做好调研成果转化，以调查研究深化理论学习、破解发展瓶颈、化解职工难题。坚持问题导向、把握工作步骤、深入查摆问题、明确提升目标，着力解决党员干部作风建设中存在的突出问题。持续深化工会机关改革，完善工会干部考核评价机制，改进干部管理方式，激发其始终保持燃烧、沸腾、奔跑的工作状态。

各位代表、同志们！新时代赋予新使命，新征程更需新作为。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在市委和省总工会的坚强领导下，不忘初心、牢记使命，齐心协力、踔厉奋发，不断开创荆州工运事业和工会工作新局面，

为加快建设江汉平原高质量发展示范区、奋力谱写全面建设社会主义现代化国家荆州篇章作出新的更大的贡献！

【名词注释】

“四大会战”：工业突围战、招商阵地战、投资立体战、“双优化”攻坚战。

“十问十帮”：一问企业资金周转情况，帮助解决资金需求；二问企业技改扩规情况，帮助解决技改扩规面临的困难和问题；三问企业订单销售情况，帮助解决销售方面的困难和问题；四问企业招工、员工生活情况，帮助牵线搭桥招录员工；五问企业社会管理方面情况，帮助企业解决周边环境优化问题；六问企业政策扶持情况，帮助企业寻求各种政策支持；七问企业产业配套情况，帮助企业解决延链补链强链问题；八问企业人才培养情况，帮助企业引进紧缺人才；九问企业有无涉法涉诉及乱收费情况，帮助企业维护权益、轻装上阵；十问企业涉及政务服务情况，帮助企业解决办事服务中出现的问题。

“五大体系”：我市探索建立产业工人培训、竞赛、评价、激励、支撑“五大体系”，着力提升产业工人技术技能素质，壮大技术工人队伍，培育更多能工巧匠与领军人才。

“4611”现代产业体系：培育壮大装备制造、医药化工、轻工建材、农产品加工等4个千亿产业，加快发展电子信息、新能源新材料、纺织服装、文化旅游、现代物流、现代服务业等6个过500亿产业，培优锻强智能家电、汽车零部件、石油石化装备、生物医药、光伏新材料、新型电子元器件、现代煤化工、现代造纸、食品加工、婴童装、节能环保11个优势产业集群。

“三个精神”：劳模精神、劳动精神、工匠精神。

“四联三促”：联系地方工会、联系基层工会、联系企业职工、联系重点工作；促进劳动关系和谐稳定、促进工会干部素质提升、促进工会工作创新发展。

“小三级”工会：指由乡镇（街道）工会、开发区（工业园区）工会——村（社区）工会——区域（行业）工会联合会、企业（社会组织、楼宇商圈等）工会所构成的三级基层工会组织体系。

“最后一公里”：来源于习近平总书记重要讲话：要积极主动解民难、排民忧、顺民意，解决好联系服务群众的“最后一公里”问题。原意是指完成长途跋涉的最后一段里程，现在通常被引申为工作落实中的最后关键一步。

“强三性、去四化”：增强政治性、先进性、群众性，防止机关化、行政化、贵族化、娱乐化。

“两个永远在路上”：习近平总书记在党的二十大报告中指出：“全党必须牢记，全面从严治党永远在路上，党的自我革命永远在路上。”

“四德”建设：即“爱德、诚德、孝德、仁德”，是以社会主义核心价值观体系为主线，以建立良好道德规范和构建共有精神家园为目标，凝聚道德力量，形成推动发展的思想保障和精神支撑，“四德”分别对应中央提出的社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德。

“新八级”职业技能制度：人社部制定出台《关于健全完善新时代技能人才职业技能等级制度的意见（试行）》，将原有的“五级”技能等级延伸为“八级”，形成由学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师构成的职业技能等级（岗位）序列。

“四化同步”：是指推动新型工业化、信息化、城镇化和农业现代化。

“三方四家”机制：实行政府、企业和工会三方协商劳动报酬及待遇，由人社局、总工会、企业联合会、工商联四家指导并监督三方协商制度的执行。

“1+3”集体合同：企业职工一方与用人单位就相关事项通过平等协商达成的书面协议。即《集体劳动合同》和《工资专项集体协议》《女职工专项集体合同》《劳动安全卫生专项集体合同》。

“四季歌”：春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖。

全国总工会“双15工程”工作目标：2023年底全国建成15万个服务站点，在全国主要城市和城市重点区域构建15分钟服务圈。

职代会“三项制度”：指职工代表大会预审、指导监督、反馈报告三项制度。

工资集体协商“双要约”：基层工会联合上级工会向基层企业行政发出开展工资集体协商的要约。