

荆州市总工会

2020年荆州市总工会上半年工作总结

2020年以来，市总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕全面建成小康社会、决战脱贫攻坚总目标，按照市委和省总工会的各项工作部署，认真履职，克难攻坚，团结带领全市工会干部和广大职工为确保疫情防控和经济社会发展“双战双赢”作出了积极贡献。

一、思想政治引领不断深入

(一) 政治方向明确坚定。市总工会始终把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述作为第一任务。坚持领导带头学，已开展

党组理论学习中心组集中学习 5 次、讨论 1 次；组织职工广泛学，在市总官网、荆州 e 家人微信公众号等网络平台开辟学习专栏，学习贯彻习近平总书记关于疫情防控系列重要讲话和指示精神、党中央国务院的决策部署，传达中央省市防疫指挥部和全总省总相关文件精神 124 条（次）。联合心理学会、长江大学共同举办 6 场职工素质提升大讲堂；专题学习讨论工会意识形态工作 1 次，上报意识形态风险防控点清单 10 条，有效管控网站等工会宣传舆论阵地，团结带领职工始终坚定不移地听党话、跟党走。

（二）宣传引领影响广泛。大力弘扬社会主义核心价值观，开展以“抗击疫情从我做起携手助力”微视频及“抗击疫情·我们在行动”为主题的征集活动，展现新时代职工勇于担当、无私奉献的精神风貌，共收到微视频作品 79 部、主题征文 513 篇，组织专班评选出优秀微视频 20 部、主题征文 30 篇。加强工会信息宣传工作，整理上报工会疫情防控工作信息 907 篇，发布 335 篇，其中《工人日报》登载 16 篇、省总工会网站登载 113 篇。在《荆州日报》、市总工会官网开辟“抗击疫情·荆州工会在行动”专版 44 期，刊载信息 252 篇，宣传疫情防控工作中一线职工、十佳工会主席典型事迹 22 人次，持续唱响新时代主旋律。

（三）职工队伍坚强稳定。联合市科学技术协会、市心理学会搭建心理援助热线，组织 20 多名心理咨询师开通与医务工作者、患者之间的疫情防控心理援助热线，上半年共接待职工 245

人次，其中医务工作者 122 人次，患者 68 人次，并通过各主流媒体向社会广泛传播，点击总量近 10 万次；通过媒体平台发布疫情心理辅导资料、文章等 38 篇，累计阅读量达 1 万多人，省总工会《工友》期刊专文刊发市总工会心理援助的先进经验。深入开展职工队伍状况大调查活动，全面掌握 50 人以上企业职工队伍稳定情况，有针对性地做好矛盾预防化解工作，保持了职工队伍稳定。

二、服务中心职能不断彰显

（一）脱贫攻坚成效显著。扎实开展攻坚拔赛和干部结对帮扶工作，市总工会驻村工作队帮助结对村及早谋划春耕生产，指导贫困户加强疫情防控期间小龙虾养殖的田间管理，协助小龙虾养殖合作社购进 30 吨饲料保障养殖生产，为小龙虾上市抢占市场提前做好准备；精心组织“暖冬行动”，邀请监利县荆州花鼓戏艺术研究所开展脱贫攻坚文化惠民慰问演出活动，深受帮扶村群众好评；开展“六一”关爱留守儿童和健康扶贫活动，为帮扶村 180 名留守儿童发放价值 1.8 万的书包、文具等物资，为村民免费体检、健康咨询约 100 人次；扎实推进“两不愁三保障”工作，全村建档立卡贫困户 41 户 162 人、非建档立卡贫困户 8 类人员 9 户 37 人均达到要求。严格落实主要领导每两月、分管领导每月到乡村建设点调研指导工作制度，帮助乡村建设点开展生态环境整治活动和基础设施建设，推进乡村振兴工作落实落地。

（二）援企稳岗扎实推进。疫情期间，市总工会党组召开视

频会，第一时间研究制发《关于切实加强疫情防控工作帮助企业复工复产的实施方案》，推出六大援企措施，落实工会机关干部包保企业制度，实行一人一企，一企一策，精准帮助企业解决实际困难。多批次向企业赠送消毒水、口罩等防疫物资近 30 万元。针对“招工难”“用工荒”问题，联合举办“战胜疫情 助力复工”网络招聘会，提供岗位 235 个，招聘人数 3597 人；采取“点对点”方式帮助企业召回和输送员工 2800 人次；建立“招聘专员”制度，设立企业用工服务专线，实行“一企一机构”精准对接，为复工企业召回劳务外包和派遣员工 31077 人；通过线上招聘、在线面试、电子合同等措施，为企业招募新员工 1630 人，储备员工 8000 人，有序地推进了企业复工复产。

（三）消费扶贫积极主动。在全省工会系统率先出台《关于组织动员各级工会组织和广大职工积极消费推动经济发展的通知》，开展“职工爱心消费扶贫、助推全面迈入小康”活动，号召全市工会组织提前发放工会福利，促进消费市场复苏，为全市一线生产经营困难的企业工会发放消费扶贫专项补助资金 707 万元；筹资 100 万元购买方特旅游门票，慰问抗疫一线职工；联合广东省总工会利用“促消费、惠民生、助扶贫”直播带货平台推介荆州鱼糕、公安牛肉等农副产品；响应市委号召，动员市直工会积极采购宣恩县农副产品，指导产业工会组织 13 家基层工会实地采购宣恩扶贫农副产品 84 万元。上半年，全市工会组织消费扶贫 8136 万元，有力地推动了荆州经济社会发展。

三、维权维稳工作质量提升

(一) 劳动关系和谐稳定。深入开展和谐劳动关系创建活动，加强与人社、企联、工商联的联系协调，评选表彰劳动关系和谐企业 35 家，模范劳动关系和谐工业园区 5 家。深化集体协商“双要约”行动，鼓励企业和员工平等协商，妥善解决好劳动报酬、劳动时间、休息休假等涉及职工切身利益的重大问题。发挥集体协商指导员作用，加大对典型企业的指导培育和选树力度，培育开展双要约集体协商单位 37 家。深入推进厂务公开民主管理和“职工议事”制度，培育工作典型单位 20 个。认真优化营商环境，支持小微企业创业发展，制发保洁家政服务行业用工服务合同参考文本，引导和规范合同当事人签约、履约行动，促进保洁、家政服务行业和谐发展。

(二) 维权服务提档升级。大力开展慰问走访工作，疫情期间，全市工会募集资金 570.4 万元，慰问医护人员和职工达 15442 人次；筹集中央、省财政帮扶资金 261 万元，帮扶慰问受疫情影响的建档困难职工 406 人。开展全市全国级建档困难职工的生活情况电话问卷调查，生活救助慰问 185.2 万元，对 56 名省级困难职工慰问 8.6 万元。强化异地维权机制建设，扎实推进外出务工人员专项行动，制定工作方案，建立外出务工人员信息员库，对 899 名信息员情况进行登记备案。市县两级工会主动与务工地人社部门、商会、驻外招商办等机构对接，组成专班赴广东调研了解荆州籍外出务工人员生产生活状态，帮助他们实

际困难。目前，市总本级、荆州区、洪湖市驻外务工服务站已挂牌，其他县市驻外服务站正在筹备之中。

（三）解困脱困有效推进。发挥牵头部门作用，主动谋划城市困难职工解困脱困的工作项目、工作内容、完成时限和目标任务，制发《2019年城市困难职工解困脱困工作任务清单》，根据建档困难职工需求，向市住建局提供了11名需要解决住房困难的申报资料；向教育局提供了20名需要解决助学困难的申报资料；完善了建档困难职工联系卡，47名全国级困难职工与60名省级困难职工均安排党员干部“一对一”结对帮扶；清理系统档案，将脱困、退休等不符合建档条件的困难职工进行清理，确保帮扶对象真实、准确；开展端午节走访慰问活动，进一步做实精准施策、精准帮扶困难职工工作，确保建档困难职工如期解困脱困。

四、工会基层基础不断夯实

（一）基层活力不断激发。省总工会召开全省基层工作视频会议，市总工会作典型发言。为贯彻落实全省基层工作视频会议精神，市总工会召开专题会议研究部署工会基层工作，全面启动工会基层工作质效提升专项行动，组织100名机关工会干部深入基层企业，帮助基层工会完善组织机构、健全制度机制，大力开展创建“四型三级”示范工会活动，选树培育50个典型企业。组织召开全市工会主要领导抓基层述职报告会，对各县市区、产业抓基层工作进行测评，不断营造大抓基层、全员抓基层的良好氛围。

围。扶持基层工作基础建设，对全市 40 家非公企业工会主席考核、发放津贴近 10 万元；向 22 家困难和新建企业工会赠送打印机、电脑、办公桌椅等办公用品近 15 万元；向市直 50 名基层困难企业工会干部，发放慰问资金 50000 元，进一步激发了基层工会组织活力。

（二）劳动竞赛不断深化。根据企业的现状和面临的困难，有针对性制发了《荆州市“勇当主力军，建功大振兴”劳动竞赛活动方案》，为一线职工切磋技艺、交流技术、展示技能搭建平台；在全市企业和机关事业单位开展了以“强意识，查隐患，促发展，保安康”为主题，以“安全隐患随手拍”为形式的“安康杯”竞赛活动。充分整合资源，把“安康杯”竞赛、“安全生产月”、《职业病防治法》宣传周、安全健康意识与应急技能知识普及竞赛等活动紧密结合，推进爱国卫生运动进企业活动，积极营造安全生产和职业病防治的良好氛围。竭诚做好劳模服务工作，为 150 名省部级劳模发放困难补助金共计 122 万元，为 113 名市级劳模发放困难补助金 35 万元，进一步营造崇尚劳动精神、工匠精神的浓厚氛围，

（三）产业工人技能提升。继续实施技能素质提升、农民工转型升级、职工成长成才、推动政策落地 4 大行动，制发《关于大力开展荆州市职工（劳模）创新工作室创建工作的通知》和《关于开展“名师带徒”活动的通知》，明确目标任务、奖励办法，创建市级职工（劳模、工匠）创新工作室 30 个，全市各级

工会组织“名师带徒”拜师仪式5场，吸引更广泛的劳模、工匠、技术能人和青年员工参与其中，不断提升广大一线职工职业技能，助力企业完善技能人才的培养体系。

五、党的建设巩固深化

(一) 党建工作责任落实。严格落实“党组负总责、机关党委具体抓落实”的党建工作责任制，细化党建活动安排，坚持把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务 and 头等大事，严格落实党支部“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，集中组织机关党员学习4次，做到每月“支部主题党日活动”有计划、有安排、有主题。开展“七一”表彰活动，由市总工会主要领导辅导学习了《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》。按照要求成立了机关第一党支部、第二党支部，严格按照规定程序，落实党员发展工作，认真做好党员组织关系接转和党费收缴工作，充分发挥支部战斗堡垒作用。

(二) 干部队伍能力增强。严格按照“民主推荐、组织考察、个别酝酿、集体决定”的规定程序，经过推荐、座谈、考察、公示、廉政审核、任前谈话，上半年晋升干部职级6人（科级），其中一级主任科员5人，三级主任科员1人。认真梳理市总机关以及直属事业单位人员编制、选人用人情况，规范整理8类工作台账，配合派驻纪检组做好市总人事工作检查，保证制度落实、程序合法合规。扎实开展述职述廉、疫情防控工作汇报，

干部个别座谈，优秀年轻干部推荐和网上民主测评工作，高标准做好了 2019 年度市管领导班子和领导干部考核迎检工作。加强机关绩效管理工作，对机关干部日志记载、月计划总结、个人出彩、季度打分等工作及时督促检查，不断提升机关干部的能力素质。

（三）作风建设走实走深。认真贯彻中央八项规定精神及实施细则，狠抓机关党风廉政建设，制定党风廉政建设工作要点，过细进行 2020 年机关关键岗位廉政风险点排查，完成市总工会机关纪委组建筹备工作，推动党风廉政建设制度化、规范化。坚持把机关作风建设与工会制度建设和内部管理结合起来，加强工会财务资产管理和经审工作，加强工会重点领域、关键环节的监督管理，2019 年度全省专项资金审计整改工作基本完成；在机关中大力推进工间操制度，营造健康文明向上的办公环境；开展“四联三晒”活动，进一步锤炼机关干部务实、密切联系职工群众的工作作风。疫情期间，市总选派优秀干部参与广东援助荆州医疗队前方指挥部、对口服务联系社区、精准扶贫对口联系村的各项防疫工作，全市工会动员近 300 名干部职工下沉社区开展各项防疫工作，在坚决打赢疫情防控阻击战和推进企业复工复产中贡献了工会力量。