

2018 年度荆州市总工会工作总结

2018 年以来，市总工会以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，贯彻落实市委、市政府各项决策部署，坚持服务大局、服务职工、服务基层，聚焦主责主业，凸显担当作为，着力推动全市工会工作干在实处、走在前列。

一、注重思想引领，政治方向更加坚定。全市各级工会深入学习贯彻宣传习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、习近平总书记重要讲话精神和中国工会十七大、省工会十三大精神，累计组建近 80 个职工宣讲团进企业、车间、班组宣讲 320 场次，参与职工约 28 万人次。举办“中国梦·劳动美——学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神”全市职工演讲比赛，265 个工会组织 320 名选手积极参与。系列宣讲、演讲等活动，让全市广大职工和工会组织树牢“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，以实际行动推动党的意志和主张转化为广大职工砥砺奋进的生动实践。

二、注重素质提升，发展力量更加汇聚。组织“勇当主力军，建功大振兴”的职工劳动竞赛，广泛开展工程建设竞赛、园区综合性劳动竞赛、脱贫攻坚竞赛等活动，全市 2000 多家企事业单位开展了 35 个工种（项目）的竞赛活动，参赛职工达 10 万

人次。奥达纺织、松滋港区车阳河港口二期工程建设、三峡后续工程长江荆州段松滋河湾护岸工程、荆州高新区城南高新园等单位竞赛项目被选为省总工会开展湖北长江经济带发展劳动竞赛的示范项目。组织开展首届职工创业创新大赛，共 74 家单位参加比赛，评选出“十佳创业奖”和“十佳创新奖”。组织队伍分别参加省总工会创新成果大赛、全国第六届网络安全管理、全省砌筑工技能大赛等技能比武活动，取得较好成绩。

三、注重示范带动，先模作用更加彰显。大力开展先模人物选树工作。五一前，推荐评选出全国五一劳动奖章 1 人、省劳模 30 人、市劳模 100 人，省五一劳动奖章 1 人，省五一劳动奖状 1 个，1 个企业班组被授予全国工人先锋号称号、2 个企业班组被授予湖北省工人先锋号称号。4 人被省总工会评为“荆楚工匠”。大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神。在市电台、日报社开辟《新时代劳动者》宣传专栏，大力宣传全市广大职工建功立业、扶贫攻坚、创新发展实践，重点报道 20 位有代表性的先进模范人物事迹。推动劳模创新创造。以劳模、工匠能手为核心，组建企业创新团队，推动劳模创新工作室建设，命名省示范性劳模创新工作室 1 个、省劳模创新工作室 4 个；新建市、县两级劳模创新工作室 100 家，全市总数达 270 家。

四、注重权益维护，劳动关系更加和谐。扎实开展维权机制建设，开展工资集体协商“双要约”集中行动，督促全市 86 家企业（行业）开展工资集体协商；推行“职工议事”制度，深

化“职代会”三项制度，开设“职工代表点单式课堂”，加强职工代表远程教育培训，提升职工代表参政议事能力；开展“安康杯”竞赛活动，推进“六型”班组建设，全市各级工会培训班组长250人，全市企业劳动安全卫生专项集体合同签订率达92%以上。推进工会普法工作。深入开展“法律六进”、“流动式课堂”活动35场，发放法律法规宣传册15000多份，提供公益法律服务600多人次。加强劳动关系调解。市县两级职工服务中心接待职工信访共464起（件）1062人次，及时协调处理矛盾纠纷，有效促进社会和谐稳定。

五、注重共建共享，服务实效更加明显。加大职工帮扶工作力度。市县两级工会筹措送温暖资金1000多万元，走访慰问困难劳模，困难职工、农民工10000人次以上；筹资200多万元，慰问高温一线职工近40000人次；筹集助学金约300万元，资助1000多名困难职工家庭子女上学；开展女职工关爱行动，为困难女职工进行免费“两癌”筛查、购买安康保险；开展农民工关爱行动，参与农民工工资支付专项检查，依法为农民工清欠劳动报酬；发放工会会员小额担保贷款6350万元。加大职工普惠服务工作。稳步推进荆州工人文化宫改造升级，建设30家户外职工爱心驿站、8家“爱心母婴室”、30家“职工书屋”，利用活动阵地组织开展“书香汇缘”青年交友、市直职工写作大赛、庆“五一”全市职工太极拳（剑）大赛、单身职工相亲交友会等职工服务活动100多场次。加强农村精准扶贫工作。加大结对

帮扶点柳湖村扶贫工作，筹资 4 万元走访慰问贫困户及困难户 112 人次，争取项目资金近 200 万元，新增装机 90 千瓦电排机组、新建村级办公活动场所；发挥工会职能，为全市农村贫困人口提供就业、维权服务 260 人次。推进城镇困难职工解困脱困。积极发挥牵头部门职责，推动市直相关部门出台具体帮扶措施，全年按期完成 50% 城市困难职工解困脱困工作任务。

六、注重扩面提质，基层基础更加夯实。在全省率先出台《荆州市推进乡镇（街道）、开发区（工业园区）工会改革的实施意见》，召开乡镇（街道）、开发区（工业园区）工会建设现场推进会，新成立 9 个乡镇、开发区总工会。工会组建工作取得新成绩，全市律师事务所、会计师事务所工会组织实现全覆盖，推动 14 家民营医院和 17 家民办学校组建工会组织，评选命名 40 家示范单位和 30 家达标单位。“八大员”入会取得新突破。成立荆州市保洁行业工会联合会，10000 多名家政服务员和护理护工员加入工会组织；全市 12 家保安公司全部成立工会组织，涵盖保安员 5100 人；依托九鼎房产等重点单位建立工会组织，吸纳 400 名房产中介员入会；帮助指导物流龙头企业湖北龙帝良运运输有限公司成立工会，吸纳覆盖货车司机 180 人加入工会组织。建立健全工会主要领导抓基层述职报告制度、基层工会主席津贴等激励机制，激发了基层工会活力。

七、注重改革创新，“两项改革”更加有效。深化工会改革工作。成功召开荆州市工会第五次代表大会，选举产生新一届市

总工会领导班子，制定未来五年工作目标任务；指导县市区总工会利用换届契机，提高先模人物和一线职工在工会领导机构中的比例；紧盯工会工作短板，实施 12 个专项改革，优化工会工作模式、运行机制和活动方式，探索出台《荆州市非公有制企业兼职工会主席工作津贴实施办法（试行）》，增强基层工会活力。突出职工需求导向。着力构建“互联网+”职工服务体系，把信息、服务、维权、建会等工作拓展到网上，扩大工会工作影响力。深入推进产业工人队伍建设改革，发挥牵头部门职责，推动市委市政府出台实施方案，市直相关部门出台配套政策文件，建立产业工人技能形成体系，改革已初见成效。

八、注重党的建设，全面从严治党更加深入。始终把党的政治建设摆在首位、作为统领，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，扎实开展“争做三个表率 争创模范机关”活动，主动接受市委巡察，扎实开展巡查整改，深入推进形式主义官僚主义集中整治活动和市直机关党建专项整治活动。切实履行主体责任，专题研究并扎实开展党风廉政建设工作、意识形态领域工作和统战工作，党组的坚强堡垒作用进一步发挥。稳步推进工会经费委托税务代收和财政划拨，形成立体经审监督体系，进一步织密制度笼子、筑牢防控堤坝。有序推进机关干部下基层、工会干部大培训活动，引导全市工会干部转作风、接地气，当好职工“娘家人”。